

中共苏州大学委员会

苏大委〔2022〕150号

关于印发《扎根中国大地 深化内涵发展 奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章》 等文件的通知

各党委、党工委，校党委各部门：

江涌同志代表中国共产党苏州大学第十二届委员会所作的《扎根中国大地 深化内涵发展 奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章》报告和书面印发的中国共产党苏州大学纪律检查委员会《坚定不移全面从严治党 纵深推进廉洁苏大建设 为高质量推进“双一流”建设提供坚强保障》报告，经中国共产党苏州大学第十三次党员代表大会审议通过，现印发给你们。请认真组织传

达学习，切实加以贯彻落实，并以此为动力，团结带领全校党员干部和师生员工，踔厉奋发、勇毅前行，奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章。

特此通知。



扎根中国大地 深化内涵发展 奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章

——在中国共产党苏州大学第十三次党员代表大会上的报告

(2022年9月29日)

江 涌

同志们：

现在，我代表中国共产党苏州大学第十二届委员会，向大会作报告。

中国共产党苏州大学第十三次党员代表大会，是在我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、“双一流”建设进入新阶段、喜迎党的二十大的重要时刻召开的一次十分重要的会议。大会的主题是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，落实江苏省第十四次党代会精神，团结带领全校党员干部和全体师生员工，坚持党的领导，扎根中国大地，深化内涵发展，奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章，为江苏更好扛起“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命贡献更大力量，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

一、砥砺奋进成效显著的五年

五年来，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，落实中央、省委决策部署，履行管党治党、办学治校主体

责任，聚焦立德树人，聚力改革创新，坚定不移推进国内一流、国际知名高水平研究型大学建设，高质量完成第十二次党代会确定的目标任务，为持续深入推进“双一流”建设奠定了坚实基础。学校入选教育部与江苏省共建的国家“双一流”建设高校，在教育部首轮“双一流”建设成效评估中整体发展水平、可持续发展能力、成长提升程度三个维度被评为第一档次，并顺利入选第二轮“双一流”建设高校。学校获评“全国文明校园”，在江苏省年度综合考核中连续三年位列省属高校第一等次第一名。学校党委入选“全国党建工作示范高校”培育创建单位。在建党百年之际，学校党委被党中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号。

（一）党的全面领导有力加强

坚持把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述和关于江苏工作的重要指示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育和党史学习教育，深入落实党委理论学习中心组学习制度，学校党委理论学习中心组三度获评全省县以上党委（党组）理论学习中心组示范点。夯实意识形态工作责任制，上线学习强国号以及思政、抗疫等专题网。

认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订党委全体会议、

常委会会议和校长办公会议事规则，制定完善“三重一大”决策制度。召开两次发展战略研讨会，编制“十四五”规划、高水平大学建设方案，科学擘画学校事业发展蓝图。开展“省考”“校考”相贯通的年度综合考核。校领导班子连续三年在省属高校综合考核中获评“优秀”。

推进江苏省依法治校试点工作，修订《苏州大学章程》。学术委员会、学位评定委员会等学术组织依据各自章程有效开展工作。统一战线作用有力发挥，19人担任各民主党派、统战团体市级以上负责人，76人当选各级人大代表、政协委员。教代会在学校民主管理、民主监督和维护教职工合法权益等方面发挥积极作用。共青团和学生会（研究生会）、社团改革扎实推进。

（二）立德树人机制系统构建

启动一流本科教育、卓越研究生教育改革，完成教育部博士研究生教育综合改革试点，健全本硕博一体化人才培养体系。与省委宣传部、市委宣传部共建马克思主义学院、传媒学院，成立思政课教师发展中心，建强思政课教师队伍，获批全国高校思政课名师工作室1个，马克思主义学院连续获评“江苏省高校示范马克思主义学院”。成立未来科学与工程学院、东吴学院、创新创业学院、现代光学智造产业学院，入选首批国家特色化示范性软件学院建设高校。新增一级学科博士点7个，本科招生专业调整成效明显。获批国家级一流本科专业建设点42个、国家级一流本科课程23门。荣获国家级教学成果奖5项、全国优秀教材

奖 8 项、中国学位与研究生教育学会研究生教育成果一等奖 1 项，研究生教育连续三年获评江苏高校研究生教育工作综合评价 A 等第一，导师学院入选江苏省研究生导师培训基地。五年来，共向社会输送 31938 名本科毕业生、20670 名研究生毕业生，本科生升学率提高近 14 个百分点。获得中国“互联网+”大学生创新创业大赛金奖 2 项、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛特等奖一等奖 6 项、中国大学生创业计划竞赛金奖 2 项，共获省级以上各类学科竞赛奖 6293 项。

实施“铸魂逐梦”工程，构建“五育并举”一体化育人体系，推进“三全育人”改革，建强辅导员队伍，打造紫卿书院、智工舍、巴斯德学院等人才培养特区，入选教育部“一站式”学生社区综合管理模式建设试点单位。出版《苏州大学校史（1900-2019）》，建成全国高校首家党员校友英烈事迹展览馆，入选江苏高校统一战线同心教育实践基地联盟首批成员单位，根据英烈校友事迹原创的话剧《丁香，丁香》入选江苏省庆祝建党百年舞台艺术精品创作工程。典礼育人有力加强。入选教育部首批中华优秀传统文化传承基地，荣获全国第十四届学生运动会“校长杯”、全国第六届大学生艺术展演“优秀组织奖”、第五届中国青年志愿服务项目大赛金奖。满足江苏学子上好大学的需要，五年来累计在省内增加本科招生 3453 人。开展毕业—就业“双业联动”、书记校长访企拓岗促就业专项行动，多措并举稳就业保就业。加强心理咨询教师队伍建设，健全心理健康工作体

系。关工委获评全省关心下一代工作优秀集体。

（三）教师队伍建设卓有成效

成立党委人才（知识分子）工作领导小组、党委教师工作部，持续深化教师思想政治和师德师风建设，从严落实师德师风第一标准。出台高层次人才计划实施办法，实施顶尖人才（自然科学）培育工程、人文社会科学领域特聘教授遴选、优秀青年学者支持计划，完善教师岗位分类管理制度，试点教师岗位供给侧结构性改革，推进岗位设置与聘用、职员制以及人员总量管理改革和“三定”工作，打造海外高层次人才学术交流会、国际青年学者东吴论坛。五年来，新引进教师 1154 人，现有教学科研人员 3455 人，净增 388 人。潘君骅院士获得永久性小行星命名，阮长耿院士获评“为江苏改革开放作出突出贡献的先进个人”，李述汤院士荣获中国侨界贡献奖，多位教师荣获全国优秀教师、全国五一劳动奖章、全国先进工作者、树兰医学奖、何梁何利基金科学与技术奖、科学探索奖、中国青年五四奖章、全国创新争先奖、全国青年岗位能手等殊荣，纳米材料科学教师团队获评“全国高校黄大年式教师团队”，纳米科学技术学院荣获第六届“全国专业技术人才先进集体”。迟力峰教授当选中国科学院院士，5 人当选发达国家院士，新增国家级重点人才计划入选者（含青年）120 人次、江苏省双创人才 35 人、江苏特聘教授 42 人，“全球高被引科学家”入选人数居全国前五、全省第一。

（四）学科综合实力持续增强

成立“双一流”建设领导小组，编制“双一流”建设方案，材料科学与工程学科入选世界一流学科建设序列。优化学科布局，20个学科进入省三期优势学科并通过期满验收，获评优秀数居省属高校第一。5个学科获批国防特色学科，6个学科获批“十四五”省重点学科。41个学科进入全国第四轮学科评估榜单。4个学科位列U.S. News世界大学学科排名前十。新增全球基本科学指标数据库（ESI）前1‰学科2个、前1%学科7个，目前共有15个学科位列前1%。推进学科交叉融合，打造高等研究院和人工智能等交叉研究平台，在教育部备案自主设置交叉学科8个，2个交叉学科位列软科世界一流学科排名全球前十。

（五）科技创新能力显著提升

放射医学与辐射防护国家重点实验室（省部共建）、国家血液系统疾病临床医学研究中心、中国—葡萄牙文化遗产保护科学“一带一路”联合实验室、基因组资源国际联合研究中心等国家级平台获批建设，学校江苏省先进负碳技术重点实验室入选省重点实验室重组建设试点。获国家自然科学基金项目1600余项，首获重大项目、创新研究群体项目和重大研究计划集成项目。获国家重点研发计划项目（课题）65项，牵头荣获国家科学技术奖6项。承担国防重大科研项目9项，为“天问一号”探测器火星车、“问天”实验舱、卫星风云三号E星等大国重器研制作出积极贡献。获得中国专利优秀奖5项，专利转让数位列全国高校

前十，入选科技部、教育部首批专业化国家技术转移机构建设试点高校。国家大学科技园累计孵化企业 500 余家。国家 2011 协同创新中心顺利通过考核评估。

（六）人文社科研究加快发展

成立学校哲学社会科学联合会，系统推进社科评价改革。获批省级研究基地、创新团队 10 个，中国辩证唯物主义研究会城市哲学研究分会、生命哲学研究分会以及大运河文化带建设研究院苏州分院落户学校，江苏体育健康产业研究院获批首批国家体育产业研究基地。获国家社科基金项目 205 项，年均增长 22%，其中重大项目 17 项，首获重大项目滚动资助 2 项。获国家重点图书出版规划项目 8 项、国家出版基金项目 11 项。荣获省部级社科优秀成果奖 82 项，其中教育部人文社科优秀成果奖一等奖 3 项。《苏州通史（16 卷）》等精品力作相继面世。数位教授获江苏社科名家、鲁迅文学奖等殊荣。东吴智库入选中国核心智库、高校百强智库，举办“对话苏州”“长三角一体化论坛”等学术活动。成立北京研究院。在省部级及以上内参刊发决策咨询报告 163 篇，获省部级及以上领导批示 93 篇，其中党和国家领导人肯定性批示 21 篇。

（七）开放办学迈出崭新步伐

与苏州市签署深化名城名校融合发展战略框架协议，共同推进学校“双一流”建设。通过推进文正学院转设为市属本科院校，争取到苏州市自 2020 年到 2035 年对苏大的专项建设资金支持，

实现校地合作共赢。通过完成南校区和金狮河沿部分闲置地块收储，争取到苏州市专项资金支持学校改革发展以及附属第一医院总院二期建设。为进一步拓展办学空间，争取到吴江区提供千亩土地建设未来校区，实施“交钥匙”工程，目前首批学生正式入驻。五年来，学校与省教育厅、省卫健委、苏州市等四方共建苏州医学院及附属医院，与省财政厅、省教育厅共建商学院，与苏州市共建师范学院，与苏州工业园区共建附属独墅湖医院。附属第一医院总院二期项目、附属第二医院救治中心、附属儿童医院国家儿童区域医疗中心等建设取得实质性进展。新增实验学校 3 所、附属学校 6 所。继续教育学院获评全国优秀成人继续教育院校。贵州医科大学、铜仁学院、拉萨师范高等专科学校、宿迁学院等对口帮扶工作有序开展。附属儿童医院支援广西百色建设桂西首家造血干细胞移植病区。

积极稳妥有序做好新冠肺炎疫情防控工作，数万名师生参与抗疫志愿服务，科研人员集智研发 17 项疫情防控应用型技术成果。附属医院 2000 余名医护人员支援湖北、南京、上海、成都等地疫情防控，数万人次投身苏州核酸检测工作。4 人获评全国抗击新冠肺炎疫情先进个人，5 人获评全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进个人，125 人次获得各类省部级表彰、记功奖励。

与 30 余个国家（地区）220 余所高校开展学术交流与合作，发起、加入中国—东盟医学教育大学联盟、江苏—英国高水平大

学联盟。入选江苏省高校国际化人才培养品牌专业 3 个、江苏省高校国际合作联合实验室 3 个、江苏省高校海外高层次人才引进平台 1 个。顺利通过来华留学质量认证，招收留学生的学院达到 22 家，获评江苏省来华留学生教育先进集体。与中国红十字会合作共建全球首家红十字国际学院。与老挝科技部合作共建中老绿色丝绸研究中心、现代蚕桑生产技术与发展模式示范园，老挝苏州大学校园建设逐步推进。

（八）师生服务保障明显改善

扎实开展党史学习教育“我为群众办实事”和“两在两同”建新功行动，创立“一单三办”“三个一批”“马上就办”办实事长效机制。恩玲艺术中心、912 号实验楼、留学生公寓、新建学生宿舍、休闲健身步道等建成投用，唐仲英医学研究院大楼主体完工，独墅湖校区体育馆、学生中心等开工建设，存菊堂、博远楼、鸿远楼、宿舍、食堂、浴室等维修改造项目完工。云中苏大、师生网上事务中心等上线运行。

实施教职工薪酬福利待遇提升计划，安排专项资金发放综合考核奖励等，提高住房公积金和房贴标准，在职教职工奖励性绩效工资平均增幅 60%，改革性补贴平均增幅 150%，离退休教职工住房补贴平均增幅 180%。关爱教职工健康，优化体检项目，完善退休人员医疗费用报销统筹政策。高铁新城教师公寓交付使用。帮助 205 名教职工子女解决入学问题，在教师节隆重举行退休教职工荣休仪式。

加强内控制度建设，持续化解学校债务，银行债务从 2017 年的 17 亿元压缩至 6 亿元。全面加强国有资产管理，深化所属企业体制改革，实施政府会计制度，加强内部审计工作。推进安全专项整治三年行动，获评江苏省平安校园示范高校，入选首批江苏省绿色学校（高校）。

（九）全面从严治党纵深推进

成立党的建设与全面从严治党工作领导小组，制定校院两级领导班子政治建设的若干措施，修订学院（部）党委会会议、党政联席会议议事规则，增强院级党组织政治功能。推进基层党组织“对标争先”建设，开展三级党建“书记项目”和党组织书记抓基层党建述职评议，加强专职组织员队伍和教职工党支部书记示范工作室建设，教工党支部实现“双带头人”支部书记全覆盖。

《新时代苏州大学基层党建的创新与实践》获评全省党员教育培训教材展示交流活动优秀教材奖。8 个基层党组织入选全国高校党建工作标杆院系、样板支部。学校党委在第二十七次全国高校党的建设工作会议上作交流发言。

建立政治、廉洁“双鉴定意见”机制，系统推进干部素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励体系建设。出台发现培养选拔优秀年轻干部的若干措施，举办青年管理骨干培训班，选派干部参加科技镇长团、对口支援以及校内交流挂职，推荐 14 名干部对外交流任职。五年来，选拔任用中层干部 229 人，其中正处职 58 人、副处职 128 人，聘任制正职 10 人、聘任制副

职 33 人，女干部 65 人、党外干部 33 人。有序完成机关、群直单位集中任聘和到届学院党委、行政领导班子换届工作。

建立全面从严治党责任清单制度，定期召开全面从严治党工作会议，不断完善四责协同机制。完成省委巡视反馈问题整改工作，实现本届党委任期内巡察工作高质量全覆盖。出台作风建设“十条”，切实为基层减负。建立“新提任、新转岗、新任职”中层领导干部集中廉政谈话制度。深入推进纪检监察体制改革，持续深化“三转”，巩固发展风清气正政治生态。

同志们，五年成绩的取得，是习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引的结果，是教育部和省委、市委正确领导、鼎力支持的结果，是社会各界、广大校友真诚关心、热情帮助的结果，是历届党政领导班子继往开来、接续奋斗的结果，是全校党员干部和师生员工克服困难、共同努力的结果。在此，我谨代表学校第十二届党委，向长期以来关心支持学校事业发展的各级领导、各界朋友、广大校友，向学校老领导、老同志，向各民主党派、统战团体和无党派人士，向全校党员干部和师生员工表示衷心的感谢和崇高的敬意！

五年的工作成绩，健全完善了办学治校体制机制，有效巩固了立德树人基础，丰富拓展了改革发展空间，持续累积了争先进位优势，极大提振了争创一流信心，为学校在新征程上加快推进“双一流”建设积累了以下宝贵经验。

一是必须始终坚持党对学校工作的全面领导。坚持以习近平

新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把党的领导落实到管党治党、办学治校全过程、各方面。

二是必须始终牢记为党育人、为国育才初心使命。落实立德树人根本任务，全面回归大学本位，将科研资源切实转化为育人资源，健全完善高水平人才培养体系，努力培养堪当民族复兴重任的时代新人。

三是必须始终完整、准确、全面贯彻新发展理念。把新发展理念贯穿学校改革发展全过程、教育教学各环节，深入实施人才强校战略、特色发展战略、协同发展战略、文化引领战略、国际化战略，努力在服务构建新发展格局中展现更大作为。

四是必须始终坚守以师生为中心的办学理念。坚持为师生办实事做好事解难事，推进学校治理体系和治理能力现代化，增强师生获得感幸福感安全感。

五是必须始终胸怀“国之大者”，坚持“四个面向”。以贡献求支持，以服务谋发展，以合作促共赢，争取各级党委、政府和社会各界、海内外校友的关心支持，不断汇聚起推进学校事业发展的磅礴力量。

六是必须始终纵深推进全面从严治党。抓好政治建设，强化理论武装，落实新时代好干部标准，强基固本，正风反腐，推进党的建设与事业发展深度融合，以高质量党建引领事业高质量发展

展。

在看到成绩、总结经验的同时，我们也清醒认识到，对标习近平总书记关于教育的重要论述，对表高等教育发展新要求，对照全校广大师生更高期待，我们的工作还存在一些不足、困难和挑战，主要是：政治站位还需进一步提高，抢抓机遇、争创一流的责任感使命感有待继续增强，科学决策、改革攻坚、狠抓落实的本领能力仍需不断提升，管党治党责任还需持续压实，党建与事业发展深度融合依然任重道远；立德树人机制还需进一步完善，人才培养特别是拔尖人才培养质量仍需不断提高；学科建设还需要进一步加强，高峰学科较匮乏且特色优势不够鲜明，大师级人才和学术领军人物还比较少，大团队大平台大项目大成果培育还需加大力度，服务构建新发展格局的能力有待继续增强；治理体系和治理能力现代化还需进一步深入推进，重点领域和关键环节的改革任务还比较繁重；争创一流的目标愿景与资源保障的矛盾还需要进一步科学解决。对此，我们必须高度重视，要以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，以负责的态度、有力的举措、扎实的工作，切实加以解决。

二、在新征程上坚决扛起新的光荣使命

教育是国之大计、党之大计。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视教育工作，把教育摆在优先发展战略地位。习近平总书记强调，高等教育发展水平是一个国家发展水平和发展潜力的重要标志，一个国家的高等教育体系需要有一流

大学群体的有力支撑。强调要坚持党的领导，坚持马克思主义指导地位，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，把立德树人作为根本任务，为党育人、为国育才，坚持教育为人民服务、为中国共产党治国理政服务、为巩固和发展中国特色社会主义制度服务、为改革开放和社会主义现代化建设服务。强调要立足新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局，把发展科技第一生产力、培养人才第一资源、增强创新第一动力更好结合起来。强调要扎根中国大地办大学，走出一条建设中国特色、世界一流大学的新路。习近平总书记关于教育的重要论述，是新时代推进“双一流”建设、实现内涵发展的根本遵循。

今后五年，是我国全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的关键时期，是学校研究型大学内涵建设纵深推进、高质量发展积厚成势的关键五年。当前，世界百年未有之大变局加速演进，新一轮科技革命和产业变革深入发展，新冠肺炎疫情影响广泛深远，国际力量对比深刻调整，世界之变、时代之变、历史之变的特征更加明显。国家深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，江苏肩负着“争当表率、争做示范、走在前列”光荣使命，学校发展面临着新的战略机遇、新的战略环境、新的战略任务。我们要提高政治站位，发扬历史主动精神，提出前瞻性、全局性、战略性的行动纲领，团结带领全校党员干部和师生员工，在大有可为的时代展现更大作为，奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章！

今后五年，学校工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实习近平总书记关于教育的重要论述，坚持党的全面领导，全面贯彻党的教育方针，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以立德树人为根本，以高水平研究型大学建设为主线，以服务国家战略和地方发展需求为导向，以人才队伍建设为关键，以改革创新为动力，以全面从严治党为引领保障，扎根中国大地，深化内涵发展，推动“双一流”建设取得更大进展、实现更多突破。

今后五年，学校工作的目标是：到 2027 年，以高质量党建引领高质量发展的现代大学制度机制更加完备，高素质拔尖创新人才培养体系更加健全，学科特色实力不断彰显，服务国家战略和地方发展需求的能力显著提升，“双一流”建设取得更大进展、实现更多突破，在人才培养、科学研究、学科建设、师资队伍等方面主要核心指标跻身或接近内地高校前 20 位，为到 2035 年全面建成国内一流国际知名高水平研究型大学、到本世纪中叶建成中国特色世界一流大学奠定坚实基础。

——管党治党有新进展。党对学校工作的全面领导进一步加强，党委领导下的校长负责制更好执行，中国特色现代大学制度不断完善。上下贯通、执行有力的组织体系更加优化，学校党建与事业发展深度融合。

——立德树人有新成效。学科专业结构进一步优化，“三全

育人”“五育并举”路径载体举措更加丰富，高素质拔尖创新人才培养体系更加健全，为党和国家培养更多德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

——人才队伍有新面貌。高端人才进一步汇聚，大力实施人才强校战略，培养造就一批卓越科学家、学术领军人物和创新团队，储备一支国内一流的青年人才队伍。人才队伍规模稳步扩大、结构更加合理，成为长三角地区重要的人才和创新高地。

——学科科研有新高度。高峰学科进一步凸显，有4~5个学科进入全国学科评估前10%，有4~5个学科进入全球排名前1%、力争1~2个学科进入全球排名前万分之一行列。大平台大团队大项目大成果培育成效显著，取得一批标志性成果。

——开放办学有新突破。服务构建新发展格局水平进一步提升，打通学科链、创新链和产业链，服务国家战略和地方发展需求，成为高新技术研发、高层次决策咨询的重要基地。

——校园建设有新格局。校区功能布局进一步优化调整，一批重要基础设施建成投用。巩固深化全国文明校园建设成果，全面加强新时代学校文化精神和文化体系建设，绿色校园、数字校园、人文校园建设取得新进展。学校财力和民生福祉持续提升。

三、奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章

奋进新征程、勇担新使命，我们要从国际视野看苏大、国家战略看苏大，坚守苏大人敢于争先、负重奋进、追求卓越的奋斗者品质，守正创新、勇毅前行，推动各项工作实现新突破。

（一）构建拔尖创新人才培养体系，提高人才培养质量

大力实施“铸魂逐梦”工程。完善“五育并举”一体化育人体系，深化“三全育人”综合改革，切实把立德树人融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育各环节。系统推进“一站式”学生社区育人综合模式建设，强化党建引领、队伍入驻、文化浸润和自我管理。配足建强思政课教师队伍和辅导员队伍，建优“思政田园”名师工作室，深化思想政治理论课改革创新，孵化更多思政“金课”，创建全国重点马克思主义学院。

加快推进一流本科教育改革。建立健全与高素质拔尖创新人才培养目标相适应的“宽口径、厚基础、重能力、强融合”本科教育教学组织体系、运行机制和制度体系。优化调整专业结构，建强国家级一流本科专业，主动布局新工科、新医科、新文科专业，推进学科专业交叉融合。实施“未来精英计划”，促进课程模块改革，建设协同育人平台，丰富国际化培养路径。推动人工智能、大数据等新一代信息技术在教育教学中的深度应用。组织做好新一轮审核评估，开展专业认证和评估，整体提升专业建设水平。

深化卓越研究生教育改革。探索本硕博贯通式、一体化培养新模式，加强不同培养阶段课程体系的整合、衔接，构建以分层分类培养为基础、以提升研究能力为重点、以强化导师责任为保障的卓越研究生培养体系。推进产教研专业学位融合培养。促进研究生教育国际化。建立以学位授予质量为中心的研究生培养全

过程质量控制体系。健全导师上岗招生申请制度，深化导师学院改革。

加快医学教育创新发展。以四方共建苏州医学院为契机，探索新时代医学教育新范式，发挥基因组资源国际联合研究中心等平台的辐射作用，打造卓越医学人才培养高地、重大疾病和疑难重症防控与治疗中心、前沿基础研究创新高地和成果转化孵化基地、国际医学交流发展中心。深化医教研协同，落实医学院—医院双聘教授制，强化附属医院临床教学主体职能和教学能力提升，加强附属医院交叉学科和科研队伍建设，推进附属医院内涵式高质量发展。

完善学生发展支持体系。深化创新创业教育改革，探索课程学习、科研训练与学科竞赛的联动机制，促进专业教育和创新创业教育有机融合。加强师范学院实体化建设，优化教师教育课程，促进“招培就”一体化。健全协同育人、资助奖励、心理咨询服务和危机干预体系，全力呵护学生健康成长。探索多元化招生模式，吸引优质生源。健全创就业指导服务工作机制，促进毕业生更加充分更高质量就业。

（二）深入实施人才强校战略，厚植人才发展优势

加强教师思想政治工作。完善教师思想政治和师德师风建设工作体制机制，实施“铸魂润心”强师行动计划，严把思想政治素质关，扎实开展教师理论学习、培训培养、实践锻炼、典型选树等工作，加强政治引领、政治吸纳，强化教师教书育人、做大

先生的责任担当。

引育一流人才队伍。实施高端人才集聚计划，推进顶尖人才、领军人才、青年拔尖人才三大培育工程，系统构建高层次人才阶梯式发展支持体系。实施高水平团队培育计划，打造若干支面向国家重大战略和地方发展需求的学术团队。实施博士后队伍倍增计划，储备更多优秀年轻人才。面向全球引进战略科学家和青年才俊。深化与苏州市人才工作联动，共同打响“人到苏州必有为，才来苏大大可为”的工作品牌。

健全人才分类评价体系。围绕健全制度体系、完善评价标准、创新评价机制，打通更具发展性的人才通道，促进人力资源优化配置，更好激发各类人才的创新活力和发展潜力。推进管理岗位职员制度改革，健全职员序列晋升通道，强化培养培训历练，提升管理队伍职业化专业化水平。围绕教学科研工作实际需要，加强技术支撑队伍建设。

（三）巩固提升学科优势特色，优化学科发展生态

构建协调发展学科体系。按照“高峰攀登、基础支持、交叉融合、一体建设”的思路，推进一流学科、优势学科、重点学科、特色学科多层次学科体系建设。聚焦优势特色，引导学院（部）加强主干学科建设，特色发展应用型学科。健全学科分类评价体系，保障学科可持续健康发展。

着力打造高峰学科。持续加强材料科学与工程一流学科建设，实施一流学科培育计划，在大项目大平台大团队大成果培育

等方面给予资源倾斜，努力在“高原”上再建“高峰”。

促进学科交叉融合发展。重点建设医学基础与临床、人工智能与智能制造、文化与社会发展三个学科集群，创新交叉融合机制，形成更具活力的学科发展生态。

（四）健全完善科技创新体系，增强科研竞争实力

深化科研评价机制改革。坚决破“五唯”，实行定量与定性相结合的综合评价方式，构建更加科学的科研成果评价体系。加强同行评议，健全成果分类评价和代表性成果评价制度，提高科研评价的科学性、针对性和长效性。

提升科技原始创新能力。强化有组织科研，支持原创性、变革性、系统性、引领性研究，加强对关键共性技术、前沿引领技术、现代工程技术、颠覆性技术的研究攻关。抓住国家实验室建设、国家重点实验室重组机遇，优化交叉学科布局，建设交叉研究平台。推进现有国家级平台、省部级重点平台内涵式高质量发展。围绕优势领域，积极筹建国家级平台。推进国际科技协同，建设若干个创新大平台、创新联合体。

促进社科学术体系建设。开展中国特色社会主义重大理论和现实问题研究，加强江苏红色文化、江南文化、大运河文化、当代苏州文化等区域特色文化研究，承担一批高质量、原创性、前瞻性的重大科研项目，推出一批精品力作，形成一批学科交叉大平台大团队，打造“东吴学派”，开创学科基础厚实、研究方向明确、名师人才辈出、学术成果丰硕、创新能力突出的哲学社会

科学研究繁荣发展新局面，彰显苏大特色、苏大风格、苏大气派。

（五）服务国家区域发展需求，提高创新发展水平

主动融入国家战略布局。围绕长三角一体化、“一带一路”倡议等国家战略，通过跨区域联动对接、政产学研用协同、立体合作网络构建，落实与政府单位签订战略合作框架协议、环太湖高校联盟、“一带一路”标准化教育与研究大学联盟的建设。发挥东吴智库、北京研究院等平台作用，强化战略预判预研。以国基前沿科技创新研究院为基石，打造一体化国防科技创新改革示范区，创建国防科研发展智库和国防特色研究机构。做好对口支援贵州医科大学、铜仁学院、拉萨师范高等专科学校、淮阴师范学院、宿迁学院等工作。

积极支撑地方创新发展。与苏州市深入实施名城名校融合发展战略，加快构建校地同频共振、协同共赢的一体化创新生态。推进智库团队品牌化矩阵化建设，产出高质量的理论研究成果，提供高层次的咨政建言服务。面向产业集群、行业龙头，布局开放式产研融合平台，集聚创新转化关键要素，服务产业转型升级。提高协同创新能力，形成带动行业发展、区域创新的特色比较优势。拓展与中核、华为、亨通等企业的合作。稳妥推进应用技术学院转设。探索构建纵横衔接融通的终身学习支持服务体系。

（六）拓展对外开放空间渠道，深化国际交流合作

构建国际合作新格局。重点聚焦“一带一路”沿线国家、中东欧及亚洲地区，拓展国际交流合作渠道，构建全方位、深层次

的国际合作模式，开展人才培养、科学研究等实质性合作。以老挝苏州大学为桥头堡，参与“一带一路”教育行动，深化区域性教育合作。

加强高水平对外合作。加大国际组织人才培养和推送力度，提升学生全球胜任力。申报建设中外合作办学机构，提升国际化人才培养成效。发起和加入更多国际合作联盟，共建共享全球优质教育资源。加强人文交流和汉语国际教育工作，传播中华文化。

推进在地国际化建设。加快构建大外事工作机制。汇聚境内海外科研和教学机构等国际资源，举办区域性国际周活动。打造“留学苏大”品牌，吸引优秀外国留学生来校攻读学位、从事博士后研究。加强国际名校中国学习中心建设，开展更广领域、更深层次、更高平台的创新性合作。

（七）巩固文明校园建设成果，涵养一流大学文化

加强校园文化体系建设。做好对校史、院史、学科史、人物史等的研究阐释，凝练新时代苏大精神。增强融媒体传播合力，讲好苏大人爱党爱国爱校、矢志拼搏奋斗的故事，用优秀的文化作品讴歌时代、承载历史、浸润心灵。

塑造优良校风学风。突出典型示范引领作用，深化“王晓军精神文明奖”“五四青年奖”“高尚师德奖教金”“美德学生奖学金”等评选活动内涵建设。打造研究生学术文化品牌，强化科学道德和学风建设。

用好校园文化阵地。发挥校内文化场馆综合育人功能，推进

文化设施群特色化智能化建设。建强交响乐团、东吴艺术团等高水平文化团体，健全面向人人的美育工作机制。发挥学习强国号、思政在线、苏大官微等网络主流文化阵地作用，推出系列网络文化优秀作品。

（八）加强办学资源拓展整合，提升服务保障能力

科学整合配置资源。争取地方政府、社会和企业更多资源，确保办学经费稳步增长。完善校友工作体系，发挥校友会、基金会等在学校建设发展中的重要作用。全面实施预算绩效管理，试点学院“全额预算”改革，强化资产配置预算刚性约束。建立动态激励机制，精准谋划内涵建设支出重点。推进国有资产共享共用，提高使用效益。深化所属企业体制改革，加强监督管理。健全内部审计制度，确保资源配置和管理更加科学、规范、透明。

优化校园整体布局。进一步开展校区布局论证调整，优化学科布局、空间布局、创新要素布局，稳步解决各校区办学资源条件不均衡问题，推进学校创新资源与地方需求深度融合，形成学科布局合理、基础设施完善、教育功能互补、管理运行高效的办学格局。加快推进未来校区二期建设，完成独墅湖校区体育馆、学生中心、唐仲英医学研究院大楼内部工程以及东区体育馆改扩建等建设项目，启动独墅湖校区学生宿舍项目和体育场建设，规划新建档案馆。升级改造校园基础设施，优化运维服务。

切实增进民生福祉。建立“我为群众办实事”长效机制，解决师生“急难愁盼”问题。加强校园文物、历史建筑、名木古树

的保护工作，修缮东吴大学旧址建筑群，绿化美化校园环境。用心用情用力做好离退休老同志服务工作，优化服务保障体系，落实政治和生活待遇。提升教职工收入待遇水平，办好附属医院、实验学校、附属学校、校医院和幼儿园。

维护校园安全稳定。践行总体国家安全观，坚持师生至上、生命至上，创建江苏省高质量平安校园建设高校，常态化抓好安全稳定工作，健全预警和应急管理机制，加强传染病防控、消防安全、食品安全、实验室安全、人防技防管理和安全宣传教育，统筹抓好新冠肺炎疫情防控工作，严格责任追究制度。

（九）完善现代大学制度体系，提高内部治理效能

全面推进依法治校。深入实施新修订的《苏州大学章程》，完善中国特色现代大学制度。加强校院两级学术委员会建设，充分发挥学术委员会在学术事务中的决策、审议、评定、咨询等作用。健全法律风险防范体系，定期开展依法治校工作评估，提高内部治理法治化制度化规范化水平。

切实加强民主管理。结合学校实际，践行全过程人民民主。鼓励各民主党派和统战团体围绕学校改革发展和地方经济社会发展调查研究、建言献策、参政议政。加强党对工会工作的领导，完善校院两级教代会体制机制，进一步发挥教代会民主管理和民主监督的作用。引领支持新时代共青团工作，深化共青团改革，规范学生社团管理，发挥学生会、研究生会等的作用。厘清校院权责边界，尊重学院（部）基于规划目标和办学实际的自主发展，

有针对性地分类分权，深化“院办校”“放管服”改革，构建责权利相统一的管理体制。优化机构设置与职能配置，构建精干高效的管理组织体系。

提升数据治理能力。深化“云中苏大”建设，实现“一网通办”，提升综合治理水平。推进教学管理系统升级和数字教学平台建设，打造智慧型学习环境与智能化教学平台。推动科研大数据平台建设，为科研评价、科研发展相关决策提供有力支撑。

四、持续推进新时代党的建设新的伟大工程

办好苏大的事、实现既定目标，关键在党。必须坚持和加强党的全面领导，全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻党的二十大精神工作，全面落实新时代党的建设总要求，大力弘扬伟大建党精神，以党的政治建设为统领，不断提高党的建设质量，推进全面从严治党向纵深发展，为谱写“双一流”建设苏大新篇章提供坚强政治保证。

（一）坚持政治统领，全面提升政治领导力

旗帜鲜明讲政治，是我们党作为马克思主义政党的根本要求。我们要深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”，更加坚决做到“两个维护”。要坚决执行党的政治路线，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，确保习近平总书记重要指示和中央、省委决策部署在苏大不折不扣地贯彻落实。要尊崇党章，坚持民主集中制，严格执行新形势下党内政治生活的若干准则，营造风清气正的良好政治生态。要加强

校院两级领导班子政治建设，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。要把对党忠诚、为党尽责、为师生造福作为根本政治担当，实现好、维护好、发展好师生员工根本利益。

（二）深化培根铸魂，全面提升思想引领力

要坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想培根铸魂。深入学习宣传党的二十大精神，切实抓好研究阐释和贯彻落实工作。要推动党史学习教育常态化长效化，深入推进党的历史和创新理论进教材、进课堂、进头脑，引导全校党员干部和师生员工明理增信、崇德力行，教育青年学子做社会主义核心价值观的坚定信仰者、积极传播者和模范践行者。严格落实意识形态工作责任制，管好主阵地、守好主渠道，推动宣传思想工作守正创新，讲述苏大好故事，传播苏大好声音，在全校上下形成士气更高、劲头更足、精神更旺的喜人景象。

（三）坚持强基固本，全面提升组织战斗力

要以“全国党建工作示范高校”创建为牵引，健全上下贯通、执行有力的组织体系。认真贯彻执行《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，切实把各级党组织建设成为坚决听党指挥、管理严格、监督有力、班子团结、风气纯正的坚强组织。要坚持抓基层强基础，以提升组织力为重点，突出政治功能，落实基层党建“五聚焦五落实”深化提升行动，不断推进全校党组织全面进步、全面过硬。要统筹做好党员教育、管理、监督和服务，充分发挥全校共产党员先锋模范作用。突出政治标准，落实党员领

导干部和党员学术带头人直接联系培养教师入党积极分子制度，加强在高层次人才、优秀青年教师和优秀学生中发展党员。

（四）建强干部队伍，全面提升改革攻坚力

要坚持党管干部原则，把政治标准放在干部“选育管用”的首位，坚持德才兼备、以德为先，坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派，坚持注重实绩、群众公认，大力推进年轻干部培养使用，用好各年龄段干部，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。要加强干部能力建设，强化干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，不断增强政治领导、改革创新、驾驭风险、科学决策、群众工作、狠抓落实的能力，不断提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、服务构建新发展格局、推动高质量发展的本领。要认真落实“三项机制”，将鼓励激励作为推动担当作为的重要抓手，健全考核评价标准，优化考核方式，将考核结果作为选任、培训、监督、问责的重要依据，充分发挥年度综合考核激励导向作用，积极营造奋发有为进取的干事创业氛围。统筹做好女干部和党外干部培养选拔工作。认真做好离退休干部工作。

（五）锻造优良作风，全面提升师生凝聚力

要切实加强作风建设，大兴求真务实、真抓实干之风，把为师生服务记在心上、扛在肩上、落实在行动上，努力创造经得起实践、历史检验，让广大师生满意认可的过硬实绩。要坚持以上率下，持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则、省委具体

办法精神，不断完善改进作风长效机制，坚决防止“四风”反弹，把为基层减负落到实处。要坚持党的群众路线，组织带领广大党员干部积极投身“我为群众办实事”，增强师生获得感幸福感安全感，汇聚推动学校事业发展的磅礴力量。

（六）坚定从严治党，全面提升自我革新力

要坚定不移正风肃纪反腐，坚持“严”的主基调不动摇，发扬彻底的自我革命精神，健全完善学校监督体系，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，纵深推进廉洁苏大建设。要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，精准运用“四种形态”，严肃查处不作为、乱作为、弄虚作假等问题。以党内监督为主导，贯通各类监督，深化政治巡察，突出加强对“一把手”和领导班子的监督，督促党员干部秉公用权、依法用权、廉洁用权、为民用权。全面加强思想政治建设，深入开展政德、纪法和家风教育，教育引导党员干部坚定理想信念，带头贯彻廉洁自律准则，以身作则、率先垂范。

同志们，学校一切发展成绩的取得都是一代代苏大人继往开来、接续奋斗的结果，苏大更高质量的发展更要在砥砺前行中持续推进。在奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章的新征程上，我们一定要只争朝夕、勇挑大梁，不负众望、不辱使命。

青年兴则国家兴，青年强则国家强。新时代苏大青年生逢其时、重任在肩、使命光荣，要自觉把个人奋斗融入中华民族伟大复兴的中国梦，在全面建设社会主义现代化国家新征程中勇当开路先锋、争当事业闯将！各级党组织要用心用情爱护青年师生、

用力用功做好学生工作，为他们奋进新征程、建功新时代搭建大舞台。

同志们，在全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军的新征程上，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，胸怀“两个大局”，心系“国之大者”，以“坚定做好自己的事”的战略定力，以“时时放心不下”的责任担当，以“人一之我十之、人十之我百之”的精神状态，踔厉奋发，不弃微末，久久为功，加快全面建成国内一流、国际知名高水平研究型大学步伐，奋力谱写“双一流”建设苏大新篇章，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献！

坚定不移全面从严治党 纵深推进廉洁苏大建设 为高质量推进“双一流”建设提供坚强保障

——中国共产党苏州大学纪律检查委员会向

中国共产党苏州大学第十三次党员代表大会的工作报告

(2022年9月29日)

同志们：

根据中国共产党苏州大学第十三次党员代表大会安排，中国共产党苏州大学纪律检查委员会向大会报告过去五年来的工作情况和今后五年的工作建议，请予审查。

一、过去五年工作回顾

过去五年，是苏州大学发展进程中极不平凡的五年。面对错综复杂的国际国内形势和艰巨繁重的改革发展任务，特别是面对百年变局和世纪疫情的叠加冲击，校党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，坚持把学习贯彻党的教育方针作为全部工作的鲜明主题和贯穿始终的突出主线，团结带领全校党员干部和师生员工，坚持社会主义办学方向，聚焦立德树人，聚力改革创新，加快建设国内一流、国际知名高水平研究型大学，深入推进新时代党的建设新的伟大工程，开创了学校各项事业蓬勃发展的新局面。在省纪委监委和校党委的坚强领导下，全校各级纪检监察机构深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚

定“四个自信”、做到“两个维护”，牢记初心使命，忠诚履职尽责，弘扬伟大建党精神，紧紧围绕学校发展大局，协助推进全面从严治党，强化政治监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐重要方略，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，纪检监察体制改革系统集成、协同高效、成效明显，为学校高质量发展提供了坚强有力保障。

（一）坚定不移捍卫“两个确立”，以“两个维护”实际行动推动党中央重大决策部署落地见效。一是以**习近平新时代中国特色社会主义思想引领纪检监察工作**。校纪委发挥领学促学作用，严格执行“第一议题”学习制度，先后传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示精神 81 次，学习党中央重大决策部署 90 次，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育和“学恩来精神、守初心使命”专题教育，推动纪检监察干部感悟新使命、汲取新力量，永葆自我革命精神。坚持边学习、边调研、边工作、边总结，申报各类研究项目 10 项，形成调研报告 9 篇，不断提高解决实际问题能力。二是**聚焦“国之大者”扎实开展政治监督**。协助校党委开展党史学习教育专项整治，跟进督促整改问题 51 个，对学校层面 15 项“我为群众办实事”项目办理落实情况督查推进；开展省委巡视发现问题整改落实情况专项督查，重点对反馈的 3 大类 16 个方面 52 项问题 146 条整改措施落实情况进行再督查；牵头开展校领导经济责任审计整改跟进监督，督

促提升整改质量和治理效能；围绕落实立德树人根本任务、二级单位领导班子政治建设、马克思主义学院建设等开展政治监督15项，督促切实把政治监督要求贯彻到管党治党、办学治校的各方面。**三是在疫情防控大考中践行初心使命。**面对突如其来的新冠肺炎疫情，组织全校纪检监察干部全力以赴投身疫情防控攻坚战，跟进监督、精准监督、全程监督，督促做好“六稳”工作、落实“六保”任务，确保疫情防控与教书育人两不误。

（二）坚定不移健全完善“四责协同”机制，协助党委推动管党治党责任有效落实。**一是一以贯之纵深推进全面从严治党。**建立校党委纪委常态化工作会商机制，协助召开全面从严治党工作会议和党风廉政建设形势研判会，定期向党外人士通报学校党风廉政建设工作，针对部分领域出现的苗头性、倾向性问题，向分管校领导制发《廉情抄告单》，充分发挥全面从严治党在学校发展中的引领保障作用。**二是建立横向到边纵向到底的责任落实机制。**常态化开展全面从严治党主体责任落实情况督查，督促落实落细学校全面从严治党两份责任清单。协助对领导班子落实管党治党政治责任进行综合分析，对个人党风廉政状况“精准画像”。召开干部监督工作督查推进会，明确监督责任，督促扎实有效推进干部监督工作，支持干部担当作为，最大限度凝聚干事创业力量。**三是推动优化政治生态。**对民主生活会、组织生活会开展情况进行督查，全面诊断基层政治生态，形成专题报告，提出监督意见建议，推动增强党内政治生活的政治性、时代性、原

则性、战斗性。

(三) 坚定不移做实第一职责，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。一是找准切口做实日常监督。紧盯权力运行，加强对民主集中制、“三重一大”等贯彻执行情况的监督检查，对学校规范性文件进行廉洁性审查；紧盯关键少数，对二级单位集中聘任工作进行全过程监督，将二级单位党组织主要负责人向纪委述责述廉纳入综合考核，常态化开展节前廉政提醒；紧盯关键环节，对招投标、招生考试、人才招聘选拔等开展常态化监督，并将日常监督嵌入理论中心组巡学旁听、二级单位换届和思政课堂，使干部党员习惯在受监督和约束的环境中工作生活。二是围绕中心深化专项监督。将履行监督第一职责与服务发展第一要务紧密结合，主动融入学校发展大局，紧盯师生群众急难愁盼问题强化专项整治，先后开展中层干部公务出访情况、学院（部）培训及行政用车费和餐费使用情况、学生食堂招投标情况等专项督查 40 余项，督促逐一解决各类风险隐患和侵害师生利益问题，以监督推动整改、防范风险、促进完善。三是扭住“四风”开展重点监督。聚焦“四风”隐形变异现象，先后组织开展“治理微腐败、淬炼好作风”专项行动、“小金库”专项治理、违规吃喝问题专项整治“回头看”，排查清理公务接待“吃公函”，对校园内经营性行为进行合规合法性核查，对形式主义官僚主义、利用名贵特产特殊资源谋取私利等“四风”突出问题开展专项整治，以小切口解决大问题。五年来在党委常委会、校长办公会等重要

会议上对 52 个议题提出监督意见，下发监督意见 29 份，回复党风廉政意见 4100 余人次，对 5 个二级单位和 15 名个人提出否定性意见或暂缓任职建议，督促清退、处置各类违规款项 144.38 万元。

（四）坚定不移保持严的主基调，“三不腐”一体推进取得显著成效。积极探索“三不腐”贯通融合，营造风清气正的政治生态和良好发展环境。**一是始终强化不敢腐的震慑。**开展问题线索起底清理，持续加大信访、问题线索处置和案件查办化解力度，确保件件有回音、事事有着落。整合办案资源，通过交叉检查、协作办案等方式，有效解决基层“面子案”“熟人案”等难题。精准运用“四种形态”，抓早抓小，防止小错酿成大错、小病拖成大病。开展处分决定执行情况调研，督促落实处分决定，持续巩固严的氛围。**二是持续扎牢不能腐的篱笆。**注重源头防范，针对日常监督中发现的制度不健全和执行不力等问题，通过制发纪检监察建议书和约谈、通报等形式，督促有关单位深化改革、健全制度。注重刚性约束，协助制定践行监督执纪四种形态实施办法、问责办法、对党员领导干部进行谈话函询的暂行办法等，督促党员干部知敬畏、存戒惧、守底线。**三是着力增强不想腐的自觉。**正面引导与反面警示相结合，分层分类开展理想信念教育、党性党纪教育。开展“新任职、新转岗、新提拔”中层干部集中廉政谈话，从严教育管理年轻干部。深刻剖析、定期通报典型案例，以案明德、以案释纪、以案说法，常态化敲响廉洁自律警钟。

严管与厚爱结合，做好对受处分（处理）党员干部回访教育和关心工作，了解其思想动态和工作情况。加强廉洁文化建设，制作廉政宣传微动漫微视频，推动二级单位建设廉洁文化阵地，编发《纪检监察信息通报》48期，持续提高不想腐的思想觉悟。五年来共处置信访举报376件、问题线索130件，立案24件、处分28人、问责15人、问责基层党组织2个，运用第一种形态223人次，回访教育26人次。

（五）坚定不移深化政治巡察，全面从严治党利剑作用有效发挥。一是**高质量完成巡察全覆盖**。有序开展六轮覆盖44个院级党组织的校内巡察，针对42个机关部门和直属单位开展“加强政治建设，创建模范机关”专项巡察，对36个院级党组织开展巡察“回头看”，高质量完成本届党委任期内巡察全覆盖。二是**强化巡察整改和成果运用**。通过指导制定“一方案三清单”、列席专题民主生活会、下达整改提醒函、牵头开展巡察整改质效评估等方式，加强对巡察整改的日常监督。强化源头治理，系统梳理巡察发现共性问题，推动职能部门与二级单位上下联动、一体整改，推动解决了一批突出问题。三是**积极探索巡察监督与其他监督的贯通融合**。以巡察为契机，聚焦重点问题深化纪巡、巡审联动，谋划推进“四项监督”同向发力、同频共振。巡察整改期间建立健全制度721项，平均整改完成率95.37%，学校巡察工作在全省进行了交流。

（六）坚定不移推进纪检监察体制改革，推动制度优势不断

转化为治理效能。**一是健全纪检监察组织体系。**协助高起点谋划推进纪检体制改革、监察体制改革、内设机构改革，着力构建党统一领导、全面覆盖、权威高效的监督体系。学校纪委（派驻监察专员办）内设纪委办公室、监督检查处、审查调查处、案件审理处，二级单位设立纪（工）委 9 个、专职纪检委员 2 名，基层党组织纪检委员实现全覆盖，推动监督触角直抵基层“神经末梢”，有效破解基层力量薄弱难题。**二是推动以党内监督贯通协调各类监督。**充分发挥专责监督的协助引领推动作用，建立与职能部门“1+X”联合监督等六项监督工作机制，初步形成以党内监督为主导、促进各类监督贯通融合的学校监督体系。**三是构建高效顺畅的纪检监察工作运行机制。**建立健全纪检监察工作制度 31 个，完善权力运行内控机制，确保监督执纪执法工作规范有序。在全省率先研究制定校纪委专职副书记工作职责，研究制定二级纪检机构工作规定，探索在直属附属医院增设专职纪委副书记，初步形成内部运转高效、外部衔接顺畅的纪检监察工作新运行机制。

（七）坚定不移加强自身建设，锻造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。**一是加强班子建设。**带头严格落实双重领导体制，重要情况及时主动向省纪委监委和校党委请示报告。贯彻执行民主集中制，召开纪委全委会 32 次。班子成员定期为所在党支部党员上专题党课，督促切实加强党支部建设，引导党员干部发扬党的光荣传统和优良作风。**二是提高履职尽责本领。**持续开展“打

铁必须自身硬”专项行动，依托纪检监察实务“周周讲”等，建立全员学习培训机制。先后选派 129 人次参加省纪委监委业务培训、巡视、监督审调等工作，选派 165 人次参加学校重要工作。定期召开专职纪检干部工作会议和基层党支部纪检委员座谈会，着力提升业务水平和履责能力。探索现代信息技术在执纪执法中的运用，不断提升监督办案信息化水平。**三是严格日常管理监督。**制定信访举报和问题线索闭环管理工作暂行办法、问题线索管理和处置工作实施办法等，强化对监督执纪执法各环节的监督制约，做到严格依纪依法、不越雷池一步。对 2017 至 2019 年的 203 件信访件进行自查自评，坚决防止线索流失、利用线索谋取私利等问题发生。严格审查调查安全管理，公正文明执纪执法。学校纪委、派驻监察专员办两次获省纪委监委年度工作考核第一等次，校纪检监察内设机构自 2019 年学校启动综合考核以来连续 3 年获“第一等次”，1 个案件获评全省纪检监察高质量案件（全省高校唯一获评案件），1 人获评全省纪检监察系统先进工作者，2 名同志作为全省高质量案件主办人、主审人被通报表扬。

五年风雨无阻，五年砥砺前行，学校全面从严治党和党风廉政建设之所以能够取得明显成效，最根本在于以习近平同志为核心的党中央坚强领导和习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引，归功于省纪委监委和校党委的坚强有力领导指导，同时也得益于全校各级党组织和广大党员干部、师生员工的理解关心支持与共同努力，离不开历届校纪委班子打下的良好工作基础，

凝聚着全校纪检监察干部的辛勤付出和拼搏奋斗。在充分肯定成绩的同时，我们也清醒认识到，面对新时代纪检监察工作高质量发展的新任务新要求，工作中还存在一些不足和薄弱环节。主要是履行协助职责和监督责任还不够到位，围绕中心、服务大局的意识和能力仍需要加强；纠“四风”树新风依然任重道远，一些重点领域和关键环节的廉政风险点依然存在；以案促改、以案促建、以案促治的治本功能尚未有效发挥，一体推进“三不腐”的综合效能仍需提升；纪检监察队伍在提高本领和自我监督上还需要下更大功夫。对这些问题，我们必须高度重视，采取有力措施认真加以解决。

二、主要工作体会

总结五年来的工作，我们的主要体会是：

（一）必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为科学指引，加强党的全面领导，确保纪检监察工作始终沿着正确的方向前进。习近平新时代中国特色社会主义思想鲜明回答了新时代全面从严治党的一系列重大理论和实践问题，为新时代管党治党提供了强大思想武器和根本遵循。必须把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为全部工作的鲜明主题和贯穿始终的突出主线，结合实际创造性开展工作，不断取得新成效。

（二）必须坚持把“两个维护”作为最高政治原则，围绕学校改革发展大局发挥监督保障执行、促进完善发展作用。必须始终胸怀“两个大局”、心系“国之大者”，做好“分内小事”，把

党中央重大决策部署和上级工作要求与纪检监察职责具体有机地结合起来，把正风肃纪反腐与学校深化改革、完善制度、促进治理贯通起来，旗帜鲜明鼓励奋发有为、支持担当作为、问责失职无为、惩治腐败行为，有力发挥校准、清障、助推、护航作用，营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境。

（三）必须坚持人民至上根本政治立场，牢固树立以师生为中心的发展理念。必须把顺乎人心、一心为民作为纪检监察机关不变的初心和使命，把满足师生群众日益增长的美好生活需要作为工作的出发点和落脚点，让师生群众切实感受到全面从严治党就在身边、公平正义就在身边。

（四）必须坚持严的主基调不动摇，以永远在路上的清醒和坚定把反腐败斗争不断向纵深推进。腐败是党长期执政最大的威胁，反腐败斗争是一场输不起也决不能输的重大政治斗争，党风廉政建设和反腐败斗争一刻也不能放松，必须始终坚持有腐必反、有贪必肃，同时强化系统施治、标本兼治，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的战略目标。

（五）必须坚持打铁必须自身硬，锻造一支忠诚于党、忠诚于人民、忠诚于纪检监察事业的铁军。纪检监察队伍作为推进党的自我革命的重要力量，必须自觉接受最严格的约束和监督，锤炼过硬的思想作风、能力素质，在自身建设上坚持更高标准、更严要求，做到知责于心、担责于身、履责于行，不断增强队伍的先进性和纯洁性。

三、今后五年工作建议

今后五年，是学校深入推进“双一流”建设、加快建成国内一流、国际知名高水平研究型大学的关键时期，也是纵深推进全面从严治党、为学校高质量发展提供坚强保证的关键时期。学校纪检监察工作今后五年的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实党的二十大精神，认真落实省纪委监委和校党委要求，把握新发展阶段，贯彻新发展理念，服务构建新发展格局，践行人民至上理念，永葆自我革命精神，聚焦落实立德树人根本任务，立足职能责任，围绕中心、服务大局，以永远在路上的清醒坚定正风肃纪反腐，更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动全面从严治党向纵深发展，为学校“十四五”规划顺利实施、“双一流”建设再上新台阶提供更加坚强的保障。

（一）持之以恒加强理论武装，聚焦“两个维护”强化政治监督。一是坚持知信行统一，坚定正确政治方向。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以迎接党的二十大、学习贯彻党的二十大精神为主线，巩固拓展党史学习教育成果，用伟大建党精神滋养党性修养，围绕党中央重大决策部署，用强有力监督保障习近平总书记重要指示批示精神、党中央和省委决策部署在学校贯彻落实。二是**紧扣立德树人根本任务，推进政治监督具体化常态化。**聚焦全面贯彻党的教育方针，聚焦关键问题和薄弱环节，紧密围绕推动高质量发展，以强有力

的政治监督压责任、纠偏差、防风险、抓整改、促发展，为落实立德树人根本任务提供坚强纪律保障。

（二）持之以恒巩固深化“四责协同”机制，推动全面从严治党向纵深发展。一是深化横向到边、纵向到底的责任落实机制。不断深化党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”横向协同与纵向压力传导的责任落实机制，推动全面从严治党不断取得新作为。二是强化对“一把手”和领导班子的监督。聚焦落实管党治党责任、执行民主集中制、依规依法履职用权等情况加强监督检查，构建知责明责、履责尽责、考责问责的责任协同机制，推动管党治党同向发力、形成合力，更好服务学校改革发展大局。三是营造风清气正政治生态。突出严管厚爱结合、激励约束并重，坚持纪法情理贯通融合，精准运用“四种形态”，深入落实“三个区分开来”重要要求，为敢担当、善作为的干部撑腰、鼓劲，让不作为、慢作为、不担当的干部受警醒、有压力，推动全校形成勇于担当、真抓实干的浓厚氛围。

（三）持之以恒以精准监督为抓手，推动学校治理体系和治理能力现代化。一是增强监督政治性、严肃性、协同性、有效性。加强统筹协调，使监督工作在决策部署指挥、资源力量整合、措施手段运用上更加协同。严格日常监督，综合运用谈心谈话、检查抽查、指导民主生活会、受理信访举报、督促巡视巡察整改等形式，把管理和监督寓于各项工作开展的全过程。二是抓好“关

键少数”带动监督体系高效运转。紧盯权力运行的各个环节，管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时。抓住决策权、执行权、监督权等关键点，强化对“一把手”和领导班子监督，合理分解、科学配置权力，严格职责权限，完善及时发现问题的防范机制、精准纠正偏差的矫正机制，切实把权力关进制度的笼子。**三是科学设计机制提升治理效能。**健全完善党内监督体系，深化党内监督与其他监督的贯通协同，推动各类监督信息互通、力量互补、成果共享，进一步发挥基层纪检组织哨兵探头作用，把制度优势更好转化为治理效能。

（四）持之以恒纠“四风”树新风，把好传统带进新征程、将好作风弘扬在新时代。**一是以钉钉子精神打好作风建设持久战。**对“四风”问题坚持从政治上看、从政治上抓，反复抓、抓反复，及时研判“四风”新表现新动向，开展常态化明察暗访，让好作风在党员干部中化风成俗、成为习惯，以优良党风带动校风师风学风持续向上向善。**二是健全作风建设常态长效机制。**深入整治形式主义、官僚主义，聚焦“四风”背后的管理、责任和制度问题，在坚决查处违纪违法问题的同时，严肃查处有关失职失责问题，督促有关单位填补制度空白、消除模糊地带、堵塞管理漏洞。

（五）持之以恒提升一体推进“三不腐”能力和水平，努力取得正风肃纪反腐新成效。**一是持续强化纪法威慑。**注重抓早抓小、防微杜渐、层层设防，扎实做好反腐败防线前移。坚持实事

求是、依规依纪依法，统筹考虑、系统把握，更加精准有效用好“四种形态”，更好实现政治效果、纪法效果、社会效果的有机统一。深入开展以案为鉴警示教育，持续强化不敢腐的震慑，从严从实加强干部特别是年轻干部教育管理监督，引导年轻干部扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。**二是坚持办案整改治理贯通。**找准案件背后的体制性障碍、机制性梗阻、制度性漏洞，用好纪检监察建议有力武器，以纪法刚性约束推动查找问题根源、制定整改措施、强化制度建设，加大同级同类干部警示教育力度，切实发挥查处一案、警示一片、治理一域的治本作用。**三是打造苏大特色廉洁文化高地。**以先进文化固本培元、启智润心，把廉洁文化融入学校大思政课，以清正廉洁为底色为党育人、为国育才；打造高质量廉洁文化品牌，深化家教家风建设，督促党员干部清廉素质持续提升，清廉校风师风学风更好养成。

（六）持之以恒落实政治巡察要求，充分发挥巡察党内监督利剑和综合监督平台作用。**一是科学谋划巡察工作五年规划。**统筹安排常规巡察、巡察“回头看”，从业务看政治、从问题看责任，精准发现问题，高质量推动巡察全覆盖。**二是做深做实巡察工作。**坚持问题导向，健全巡察工作协调机制，完善巡察工作制度，确保内容科学、程序严密、配套完善、有效管用。**三是抓好巡察整改和成果运用。**扎实抓好巡察“后半篇文章”，建立健全巡察整改责任机制、督促机制、评估报告机制和整改公开机制，加强日常监督检查，做到以巡促改、以巡促建、以巡促治，发挥

巡察标本兼治战略作用。

（七）持之以恒落实政治过硬、本领高强要求，打造可亲可信可敬纪检监察干部队伍。一是持续强化党的政治建设。深入抓好学校纪委自身建设，带头把忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最坚定的政治立场、最鲜明的政治方向、最牢固的政治信念，引导全校纪检监察干部切实增强“时时放心不下”的责任感。二是持续提升监督执纪执法能力。深化全员培训，锤炼担当精神，提升专业素养。强化人员统筹，通过人员轮岗、集中调配、跟班锻炼等方式，巩固提升履职能力，不断提高纪检监察工作规范化、法治化、正规化水平。着力增强信息化建设的系统性、实用性、安全性，发挥信息化对新时代纪检监察工作高质量发展的支撑作用。三是持续强化自我监督约束。恪守纪检监察权力边界，严格教育管理干部，经常性开展执纪执法规范化检查和案件质量评查，自觉接受最严格的约束和监督，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

百年大计教育为本，育人之基清廉为要。学校第十三次党代会擘画了未来五年发展的美好前景，前进方向已经明确，奋斗号角已经吹响。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省纪委监委和校党委的坚强领导下，牢记嘱托、忠诚履职，迎难而上、真抓实干，开创苏州大学全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争新局面，以实际行动迎接党的二十大胜利召开，为扎根中国大地、深化内涵发展，奋力谱写“双一流”

建设苏大新篇章作出新的更大贡献！

抄送：各学院（部）、部门、直属单位，工会、团委。

苏州大学党委办公室

2022年10月26日印发
